

河南理工大学“能力作风建设年”活动 简 报

第 14 期

校“能力作风建设年”活动领导小组办公室 2022年5月19日



凝聚共识 增强本领 后勤集团物业绿化中心着力建设美丽校园

为进一步推动机关能力作风建设活动走深走实，切实增强员工“八项本领”、提升“七种能力”，学校“能力作风建设年”活动启动以来，后勤集团物业绿化中心通过开展员工教育，统一思想、凝聚共识，通过现场技能指导和培训，提升能力、锻造作风，把践行初心使命书写在校园的每一寸土地上。

一、开展党性教育，提升员工大局意识

组织中心经理分别下到各队组，向员工讲授党史教育、形势

政策、学校“十四五”事业发展规划、后勤综合改革等内容，把物业绿化实际工作与目前后勤综合改革进展紧密结合，深入了解当前工作中存在突出矛盾和实际困难，积极向集团建言献策，推动解决重点问题和师生关切事宜。通过宣讲，一线员工对党史教育、学校“十四五”事业发展规划有了更深的认识，对后勤综合改革有了清晰的了解，进一步统一思想、凝聚共识、坚定信心。目前，大家迎难而上、埋头苦干的奉献精神和共克时艰、高度自觉的大局意识得到提升，中心锚定目标、鼓足干劲，员工的积极性、主动性、创造性在为师生办实事中逐步展现。

二、开展技能培训，提升员工作风能力

中心经理深入队组开展技能知识讲解，加强对新进员工的培训，实行以老带新、口传身授。针对需要具备相当的技术要求绿化工作，相关负责人深入各绿化分区，结合现场实例向一线员工讲解树木、绿篱、草坪、花卉等的养护、修剪、打药等知识，共同探讨绿化过程中遇到的新情况新问题；邀请市园林绿化专家前来现场为一线员工授课，纠正员工在日常养护中的一些习惯性错误做法，强化大家对绿化苗木病虫害防治等精细过程管理。指导家属区门岗在疫情防控执勤中要注意说话方式方法，讲究有礼有节礼貌待人，以及如何正确处置突发情况等。通过多种形式培训指导，一线员工的专业技能和素养得到提高，员工的自豪感、成就感也体现在实践工作中。现已圆满完成了2022年绿化工程项目，

共栽植银杏、桂花、海棠、樱花、垂柳、石楠、玉兰等树木近 1000 余棵，以及微型月季、南天竹等各类绿化小苗近 10 万余株等。

三、开展安全检查，提升员工风险意识

安全重于泰山，防患始于未然。中心把安全教育作为日常工作的重中之重，把安全讲堂开设在田间地头，通过班组会、日常例会等经常性给一线员工开展安全教育，树立安全理念，增强安全风险意识。坚持在家属区开展消防安全演习，教会员工熟练操作灭火器等，组织人员到家属区各个单元对灭火器存放点进行检查；教会员工熟练掌握绿化工程机械的使用，如何对洒水车、剪草机进行保养等。中心还结合郑州“7·20”特大暴雨灾害追责问责案件以案促改工作开展警示教育，组织人员对校园区域、家属区等开展安全隐患大排查，建立台账、立行立改，及时快速高效处置个别突发事故，安排人员按时清理堆积的绿化垃圾，组织招标拟对重点实验室大楼西侧杂草丛生等隐患彻底治理。

四、开展防疫宣讲，提升员工防范能力

当前，面对新冠疫情仍不同程度蔓延发展的情况下，时刻强调员工要绷紧疫情防控这根弦不放松，提高思想认识，树立“健康第一”的理念，强化自身安全。在日常工作中和抗疫实践中跟进学习疫情防控政策、法规和要求，提高防病意识和自我防护技能。中心经理经常性参与门岗值勤工作及疫情防控指导，以上率

下，带领大家严格遵守学校疫情防控要求，认真配合学校进出管理。深入摸排员工个人行程，要求员工坚持做到家庭和单位两点一线，减少流动风险，外出必报备。强化家属区门岗管理，只有在做好自身防护的基础上，才能更好的为学校师生提供坚实后勤保障服务。

物业绿化中心全体员工克服人员紧缺等不利条件，面对艰巨的服务保障任务，凝聚共识、团结一心、开拓创新，勇毅前行，为校园增添一抹生机，为师生打造舒适环境，奋力把校园绿化这一篇章书写得更出彩。

送：校领导

发：各二级党委、党总支，校属各单位、附属医院
