

河南理工大学“能力作风建设年”活动 简 报

第 23 期

校“能力作风建设年”活动领导小组办公室 2022年7月1日



材料学院党委下好能力作风建设“一盘棋” 以党建引领“一子落” 实现事业发展“全局活”

自“能力作风建设年”活动开展以来，在校党委的坚强领导下，材料学院党委紧紧围绕“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”这一主题，坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，在“能力作风建设年”活动中注重“十个指头弹钢琴”，准确把握党的建设与事业发展相互联系的结合点、着力点，精心谋划、细致安排、突出重点、层层推进，以强烈的责任担当推动活动成果转化为发展成效。

加强组织领导，周密部署“一盘棋”

一是成立院党委书记和院长为组长，院党委副书记和副院长为副组长，系室负责人和支部书记为成员的“能力作风建设年”活动领导小组，加强对活动的统一领导，保证活动顺利开展并取得实效。

二是制定《中共材料科学与工程学院委员会“能力作风建设年”活动实施方案》，按照指导思想、工作原则、目标任务、主要措施、实施步骤、工作要求等内容进行细分，理清工作思路，明确工作重点。

三是全面压实责任，把“能力作风建设年”活动各项工作任务逐一细化，层层进行分解，制定责任清单，明确领导干部、系室负责人、支部书记等各方工作职责，层层传导，互联互通，真正把工作责任扛在肩上、抓在手上、落实在行动上。

四是精心谋划，认真推进。1月份，召开“能力作风建设年”活动动员部署会议，学习传达校党委书记邹友峰讲话精神和学校“能力作风建设年”活动实施方案，对学院“能力作风建设年”活动提出要求。3月份，召开“能力作风建设年”活动推进会议，对活动进行了再安排、再部署，确保工作落到实处。

五是分类指导，提高能力作风建设工作精准性有效性。要求领导干部要充分发挥“头雁”作用，示范带动，系室负责人、支部书记要履职尽责、务实重干，党政办、教科办、学工办等各科室各司其职、各尽其责，密切配合、形成工作合力。

聚焦使命责任，党建引领“一子落”

一是坚持始终把党的政治建设放在首位，深入推进理论武装，以理论学习为重点，着力加强和规范党内政治生活，认真落实师生“三会一课”、政治理论学习制度，组织党委理论学习中心组开展学习7次，教职工理论学习8次，党支部“三会一课”学习及主题党日活动8次。

二是坚持深入贯彻新时代党的组织路线，加强组织建设，发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，提升基层党建工作水平，组织申报能力作风建设典型案例2个，申报党建工作创新案例和微党课等3项，举办积极分子培训班1期，培训积极分子168人，发展学生党员43人，开展院领导讲思政课活动3次，组织观看“十大战略”云课堂学习2次。

三是坚持发展党员预审答辩制度，系统检测党员培养效果，提高了政治素养和党性修养，实施毕业生德育答辩制度，总结大学生涯，分享大学期间的收获和成长，实现了学生党员发展预审答辩在发展对象中覆盖率100%，德育答辩在大四毕业生中覆盖率100%。

四是加强领导干部廉洁自律教育，开展疫情防控教师违纪、郑州7·20特大暴雨灾害追责问责案件等以案促改民主生活会、组织生活会，强化警示教育，以案为镜、以案为戒，以案促治，抓住“学院领导班子及班子成员、系室负责人与支部书记、全体机关工作人员、全体教师”四个主体，瞄准“转变作风、提升能

力、提高效率、服务师生、促进发展”的标准，转变工作作风，改进工作方法，提升工作能力。

五是面对今春焦作疫情防控严峻形势，积极响应学校党委号召，切实扛起疫情防控的应尽之责，把做好疫情防控作为首要政治任务，作为巩固深化党史学习教育成果的现实检验，作为“能力作风建设年”活动的“练兵场”，在疫情防控中充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，组织开展了“爱心专车队”护送毕业生离校返乡、为全体在校学生发放防疫物资、核酸检测秩序维护、疫情防控学院楼查验双码、助力大四学生就业和考研复试专项指导、走访慰问因疫情已返焦未入校学生、疫情防控学生安全主题教育等志愿活动 10 余次。

坚持务实笃行，事业发展“全局活”

一是积极融入学校安全科学与工程和测绘科学与技术“双一流”学科创建，组织相关团队老师认真分析与这两个学科的关系，凝练特色方向，参与一流学科建设。组织基金申报指导会议 2 次，请校内外专家对学院 34 份基金申报书进行了多次 1 对 1 指导，积极主动与焦作市企业进行对接，组织老师 100 多人次到多氟多新材料股份有限公司、龙佰集团股份有限公司、河南强耐新材料股份有限公司、焦作市制动器有限公司、河南飞孟金刚石股份有限公司等企业进行交流，研讨项目合作和共建研发中心等事宜，推进产学研深度融合，完善创新创业资源平台，增强成果转化应用能力。

二是重视学生能力发展，积极鼓励学生参与学科竞赛，今年以来学院组织互联网+大学生创新创业预选赛网评 1 次，路演点评 2 期；积极鼓励学生申报全国大学生创新创业训练计划项目，邀请校内专家对申报书进行指导、点评，项目报名数 487，获校赛奖 37 项，推荐省赛 8 项。同时，注重教师教学能力培养，积极组织学院教师开展课堂教学技能大赛，进行教学经验讨论，有效的提高了教师的教学水平。

三是提升就业服务和学业指导能力水平，克服疫情带来的不利影响，通过健全就业工作机制，夯实“五级包保”责任制等措施，学院毕业生考研、就业工作连续多年位居全校前列，2021 年毕业生初次就业率更是高达 95.78%，位居全校第一，2022 年毕业生考研录取达到 46%。截止到 6 月中旬，2022 年毕业生初次就业率达到 81.4%，位居全校第一。在 2022 年春季疫情多次反复情况下，为研究生的学习和科研提供支持与保障，督促研究生及时完成毕业论文，春季学期的研究生外审通过率 100%。

四是高点起步高标开局高位推进，组织制定能力作风工作清单，聚焦能力大提升主题，制定整改措施 17 条，针对作风大转变中存在的突出问题，制定整改措施 4 项；召开机关能力作风建设交流会议、辅导员能力作风建设研讨会议 2 次；邀请校宣讲团成员给学生党员代表作能力作风培训 1 次。持续巩固深化拓展党史学习教育成果，切实加强能力作风建设，引导广大党员干部始终保持奋发有为的精神风貌，今年以来先后获得学校“先进党

委”、师德主题教育优秀组织奖、“诵读中国”经典诵读大赛教师组一等奖等荣誉。

送：校领导

发：各二级党委、党总支，校属各单位、附属医院
